



## DI (FH) Karin Ungar, MSc

17.01.1982 | Wien  
+43 650 9820117  
www.karinungar.at  
office@karinungar.at

 /karin-ungar

### WAS MICH UND MEINE ARBEIT AUSMACHT

Ich biete einen geschützten und vertraulichen Reflektions- und Ordnungsraum ohne Leistungsdruck, dafür mit Klarheit, Struktur und der Möglichkeit, sich offen mit den tatsächlichen Herausforderungen auseinanderzusetzen.

### MEINE ARBEIT BASIERT AUF

- das Eingehen der individuellen Bedürfnisse und Unterschiedlichkeiten der Expert:innen
- Authentizität, Offenheit und Neugierde
- den Fokus auf Lösungsansätze
- Qualität und Professionalität
- einem systemisch-psychodynamischen Ansatz
- den ethischen und wissenschaftlichen Standards der ÖVS

### AUSBILDUNG

- MSc in Supervision und Coaching
- Business Coach, Systemisch-konstruktivistisches Coaching
- Dipl.-Ing.in (FH) für technisch-wissenschaftliche Berufe

### INTERESSENFELDER

- Freude an der Arbeit mit Forscher:innen, Entwickler:innen und Entscheider:innen
- Faszination für neue nachhaltige Technologien und Forschungsprojekte

### EXPERTISE

- Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung für Expert:innen in Forschung, Technologie und Innovation
- 10+ Jahre Coaching und Supervision (Mitglied ÖVS, Gewerbeschein UBIT)
- 9 Jahre Führungserfahrung als Team- und Projektleiterin | Aufbau einer Abteilung
- 18 Jahre Geoinformatikerin & Analytikerin | Bereich Data Science, Öffentliche Sicherheit und Infrastruktur
- Trainerin und Ausbilderin
- Vortragende auf nationalen und internationalen Fachtagungen
- Mitarbeit in Führungs- und Einsatzstäben

### FOKUS

- Coaching von Fach- und Führungskräften in technisch-wissenschaftlichen und wissensintensiven Arbeitsumfeldern
- Führungskräfte und Projektleitungen im Spannungsfeld zwischen Steuerung und Autonomie
- Supervision zur Entwicklung einer resilienten, reflektierten und gesunden Teamkultur
- Umgang mit Zeit und hoher Arbeitsdichte
- Supervision für diverse und organisationsübergreifende Teams
- Klärung von Erwartungen, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Von der Fach- zur Führungskraft und wieder zurück
- Organisationale Macht- und Kulturdynamiken verstehen